



# COMUNE DI POGGIO TORRIANA

PROVINCIA DI RIMINI

Prot. n.

Poggio Torriana 19/01/2023

**Allegato B**

## **AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA APERTA ALLA PARTECIPAZIONE**

Al Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti

A tutte le associazioni o altre forme di organizzazione rappresentative di particolari interessi e a tutti i soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Poggio Torriana

### **OGGETTO: RICHIESTA SPECIFICI CONTRIBUTI PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI POGGIO TORRIANA**

L'art. 1, comma 2, del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al *D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62*, stabilisce che le sue previsioni sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi *dell'art. 54, comma. 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165*.

Quest'ultima norma prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di Comportamento che integra e specifica il Codice di Comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013.

La Commissione indipendente per la valutazione la trasparenza e l'integrità della Pubblica Amministrazione (CiVIT), con deliberazione n.ro 75 del 24 ottobre 2013 ha approvato le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165.

L'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con deliberazione n.ro 177 del 19 febbraio 2020 ha poi approvato le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165.

Il comma 1 bis dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 4 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito con modificazioni dalla legge convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, rubricato "*Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica*", prevede che "*Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione*".

Con la prima delibera la CIVIT (ora ANAC), ha tra l'altro, ha chiarito che per "procedura aperta alla partecipazione" si intende che il coinvolgimento dovrà riguardare, oltre alle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione o dell'ente, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla specifica amministrazione.

In considerazione del fatto che occorre provvedere all'adozione del codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Poggio Torriana si invitano tutti i soggetti in indirizzo a voler trasmettere propri contributi a integrazione o modifica di quanto già contenuto nell'ipotesi di codice di comportamento, di cui all'allegato A – entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 29/01/2023 – al seguente indirizzo di posta elettronica: [comune.poggiotorriana@legalmail.it](mailto:comune.poggiotorriana@legalmail.it); [urp@comune.poggiotorriana.rn.it](mailto:urp@comune.poggiotorriana.rn.it).

Con riferimento ai fini degli adempimenti di cui sopra, il contributo richiesto potrà utilmente esser reso attraverso lo schema appositamente predisposto contenuto nel modulo di seguito allegato.

L'amministrazione si riserva di valutare i contributi pervenuti di cui darà conto nella relazione illustrativa di accompagnamento del codice, indicando altresì le modalità e i soggetti coinvolti nella procedura e sottoponendo tali dati alla massima trasparenza.

Si ringrazia per la collaborazione.

Poggio Torriana, 19/01/2023

F.to Il Responsabile per la prevenzione  
della corruzione e per la trasparenza  
*Dott.ssa Ilaria Favero*

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005*

**PROCEDURA APERTA PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO  
INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI POGGIO TORRIANA:**

---

**SCHEMA PER LA PROPOSTA DI CONTRIBUTI AD INTEGRAZIONE / MODIFICAZIONE  
DELL'IPOTESI DI CODICE CONTENUTA NELL'ALLEGATO A)**

